

---

# Programme de Formation

---

## Experts, consultants, ... : transformez votre savoir en formation à impact

---

### Organisation

**Durée :** 7 heures

**Mode d'organisation :** Mixte

---

### Contenu pédagogique



#### **Public visé**

Cette formation s'adresse aux experts, consultants et professionnels disposant d'une expertise métier reconnue, qui sont amenés à former leurs clients de **manière ponctuelle, en complément de leurs activités de conseil**. Elle concerne notamment les consultants, les indépendants, les experts internes, les managers experts, ainsi que tout professionnel souhaitant structurer et professionnaliser ses interventions de formation sans devenir formateur à temps plein.



#### **Objectifs pédagogiques**

De plus en plus d'experts et de consultants sont amenés à former leurs clients en complément de leurs missions de conseil. Cette situation, devenue fréquente, pose un enjeu majeur : **disposer d'une expertise reconnue ne garantit ni la capacité à la transmettre efficacement, ni l'impact réel des formations délivrées**.

Former des adultes, même ponctuellement, suppose de savoir transformer un savoir expert en compétences opérationnelles, de structurer un parcours pédagogique cohérent et d'adopter une posture adaptée, distincte de celle du consultant ou du sachant. Sans ces fondamentaux, la formation risque de rester informative, sans véritable transfert ni appropriation durable par les apprenants.

Cette formation s'inscrit dans ce contexte. Elle vise à permettre aux experts et consultants de professionnaliser leurs pratiques de formation, sans renoncer à leur identité ni à leur légitimité métier, et de faire de la formation un levier stratégique au service de la performance de leurs clients.



#### **Description**

Cette formation s'adresse aux experts et consultants qui sont amenés à former leurs clients de manière ponctuelle, en complément de leurs missions de conseil. Elle propose une approche structurée et pragmatique pour transformer une expertise métier en formation réellement utile, orientée apprentissage et transfert de compétences. Le contenu vise à professionnaliser les pratiques de formation des experts, sans renoncer à leur posture ni à leur légitimité, afin de faire de la formation un levier durable de valeur et d'impact pour les clients.

#### Contenu de la formation

1. Clarifier sa posture : du consultant au consultant-formateur
  - Comprendre les différences clés entre conseil, transmission et apprentissage.
  - Identifier les limites d'une formation fondée uniquement sur l'expertise métier.
  - Positionner la formation comme un prolongement stratégique de la mission de conseil.
  - Clarifier le rôle, la responsabilité et la légitimité de l'expert lorsqu'il forme ses clients.
2. Analyser une demande de formation et définir les compétences à développer
  - Distinguer la demande exprimée du besoin réel de formation.

- Identifier les objectifs d'apprentissage à partir des enjeux opérationnels du client.
  - Définir les compétences cibles à développer chez les apprenants.
  - Prioriser les contenus pour se concentrer sur l'essentiel et éviter la surcharge.
3. Transformer son expertise en formation structurée et transmissible
- Décomposer un savoir expert complexe en compétences claires et activables.
  - Adapter le niveau de technicité au public formé sans appauvrir le contenu.
  - Structurer un module ou une action de formation courte, cohérente et orientée résultats.
  - Concevoir un déroulé pédagogique logique favorisant l'appropriation.
4. Concevoir, animer et sécuriser une formation à impact
- Choisir des méthodes pédagogiques adaptées à l'apprentissage des adultes.
  - Concevoir des activités et exercices simples pour ancrer les apprentissages.
  - Animer avec clarté, engagement et crédibilité, en gérant la dynamique de groupe.
  - Évaluer l'atteinte des objectifs et favoriser le transfert des compétences en situation professionnelle.



### **Prérequis**

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.



### **Modalités pédagogiques**

- Apports formateur.
- Réflexions collectives et individuelles.
- Ateliers et/ou cas pratiques et/ou mises en situation.



### **Moyens et supports pédagogiques**

- Des formateurs expérimentés et passionnés.
- Supports de formation et/ou fiches pédagogiques.



### **Modalités d'évaluation et de suivi**

- Diagnostique individuel.
- Débriefing des mises en situation.
- Questionnement et/ou Quizz.
- Auto-positionnement pré et post-formation.
- Evaluation de la satisfaction et remise d'une attestation de réalisation en fin de formation.



### **Informations sur l'accessibilité**

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.